	Sistema di Gestione UNI PdR 125:2022	File: NAT07
		Rev. 00 del 01/02/2024
	Politica per la Parità di Genere	Pag. 1 di 4

1 - Descrizione azienda

Naturando è un'azienda italiana con sede in provincia di Bergamo. Nata nel 1975 è impegnata nello sviluppo e nella commercializzazione di integratori alimentari, prodotti fitoterapici e cosmetici funzionali per la salute e il benessere.

Attraverso le nostre reti di informazione medica e di vendita siamo presenti in tutto il territorio italiano ed europeo nei comparti dell'Erboristeria, della Farmacia, della Parafarmacia e del E.commerce. Ci avvaliamo della collaborazione di vari professionisti della salute, per garantire formazione e supporto a partire dalla presentazione dei prodotti fino alla consulenza post-vendita.

I nostri valori principali sono:

- **PERSONA:** al centro dell'azienda mettiamo la persona. Abbiamo cura della salute, così come del benessere che deriva dalla cooperazione armonica con gli altri e con l'ambiente. Crediamo nelle relazioni di fiducia e per questo investiamo nella formazione costante di tutti i nostri professionisti della salute.
- **NATURA:** reputiamo che in natura si trovino tutte le soluzioni per il benessere. Il nostro impegno è quello di utilizzare materie prime naturali senza contaminarle o impoverirle, e di realizzare prodotti secondo principi di ecosostenibilità e di rispetto per il pianeta.
- **SCIENZA:** sviluppiamo ogni prodotto selezionando sostanze con comprovati studi scientifici, studiandone la corretta sinergia tra componenti ed eseguendo test di efficacia. Una ricerca costante volta ad ottenere soluzioni innovative dalla qualità certificata.

2 - Scopo e sintesi dei contenuti

La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno di Naturando nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.


La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti di Naturando e viene condivisa con tutti i suoi fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali; a tale scopo, Naturando garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

3 - Principi e Impegni

La qualità delle prestazioni raggiunta da Naturando, frutto della solidità aziendale e dei modelli di processo innovativi, deriva principalmente dalla professionalità delle proprie risorse che svolgono il loro lavoro in un contesto che li incentiva ad esprimere tutto il loro potenziale.

Tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, e una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, si impegna:

➤ a diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;

	Sistema di Gestione UNI PdR 125:2022	File: NAT07
		Rev. 00 del 01/02/2024
	Politica per la Parità di Genere	Pag. 2 di 4

- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- a garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- ad individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e la direzione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- a nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- ad assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- a creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- favorire la partecipazione a convegni e tavole rotonde e dibattiti di tutte le lavoratrici e i lavoratori indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale, preservando tutte le pari opportunità.

In particolare, Naturando si impegna a favorire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile nei seguenti ambiti:

➤ Processo di selezione e assunzione:

- l'accesso al lavoro in qualsiasi forma (subordinata, autonoma o altro), compresi i criteri di selezione, le condizioni di assunzione e la promozione, il settore in cui si opera o l'inquadramento gerarchico;
- la retribuzione: lo stesso lavoro o uno di pari valore professionale deve essere pagato allo stesso modo, salvo che la differenza di trattamento sia obiettivamente giustificata da altri motivi;
- la classificazione professionale, l'attribuzione di qualifiche e mansioni, la progressione nella carriera, l'accesso alle prestazioni previdenziali e le forme pensionistiche complementari.

Allo stesso tempo, Naturando si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

➤ Sistema di valutazione del personale:

Il sistema di valutazione della Performance incentiva il dialogo costante tra Responsabili e dipendenti, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda.


Nel corso del processo si promuove inoltre la creazione di Piani di Sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione.

➤ Formazione, sviluppo professionale e comunicazione:

Naturando prevede momenti formativi per tutti i dipendenti, per incentivare e sensibilizzare il tema volto alla parità di genere; si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere e coinvolgendo in maniera equa.

➤ Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro:

Naturando si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

	Sistema di Gestione UNI PdR 125:2022	File: NAT07
		Rev. 00 del 01/02/2024
	Politica per la Parità di Genere	Pag. 3 di 4

Naturando si impegna nel supporto del proprio personale durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la Società durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Fattore importante è prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

4 - Obiettivi

Naturando a seguito dell'analisi delle normative in vigore e dei documenti di indirizzo delle più importanti istituzioni nazionali e internazionali, ha definito i seguenti temi come assi portanti del "Piano Strategico", per ciascuno dei quali il Comitato Guida identifica e monitora specifici KPI:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

5 - Segnalazioni

Naturando incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima, delle proprie opinioni, di suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto in situazioni di:

- abuso fisico, verbale e digitale (molestia) nei confronti dei/delle dipendenti;
- molestie sessuali nei confronti dei/delle dipendenti;
- discriminazioni in fase di selezione ed assunzione;
- discriminazioni in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di genitorialità e cura;
- mancato rispetto dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
- disparità retributiva.


Per effettuare una segnalazione si rimanda al documento esterno presente sul sito internet di Naturando "Segnalazione Abusi e Molestie".

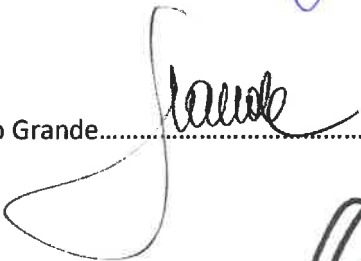
6 - Formazione, diffusione e comunicazione


Naturando istituisce e attua specifici piani di formazione rivolti al proprio personale atti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli unconscious bias e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.

	Sistema di Gestione UNI PdR 125:2022	File: NAT07
		Rev. 00 del 01/02/2024
	Politica per la Parità di Genere	Pag. 4 di 4

Firma CDA

Carlo Zonato.....

Mario Grande.....

Francesco Ravaglioli.....

Elena Bertillo.....

Revisioni

REVISIONE	DESCRIZIONE DELLE MODIFICHE
00 del 01/02/2024	Prima emissione